

Stichting Standby Fonds

JAARVERSLAG 2020

<http://www.standbyfonds.nl/>

Stichting Standby Fonds
Aanlegsteeg 11
3738 CZ Maartensdijk

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter	3
1. Verslag van het bestuur	4
2. Toekomst	5
2.2 Activiteiten	5
3. Organisatie.....	6
3.1 Bestuur	6
3.2 Werknemers	6
4. Jaarrekening.....	7
4.1 Jaarrekening	7
5. Begroting	7

Voorwoord van de voorzitter

In 2018 en 2019 is het Standby Fonds voornamelijk bezig geweest met het opbouwen van haar eigen structuren en middelen om in de toekomst de missie grootschalig uit te kunnen voeren. De keuze is gemaakt om de middelen en systemen die benodigd zijn voor een vrijwilligers-organisatie beschikbaar te stellen aan commerciële partijen, die daarvoor een vergoeding betalen. De verwachting is dat deze inkomsten de inkomsten uit het werven van donateurs in verre zal overtreffen. *In 2020 zijn alle activiteiten en inkomsten als gevolg van de Coronacrisis vrijwel tot stilstand gekomen. Deze vertraging heeft wat betreft de stichting alleen tot uitstel geleid en de verwachting is dat in 2021 de uitgezette lijnen alsnog zullen worden gevolgd en uitgevoerd.*

In navolging van de in 2019 verkregen ANBI-status gaat het Standby Fonds in gesprek met de toezichthoudende partijen (o.a. SNA, Grasp, Arbeidsinspectie) op de werknemers-arbeidsmarkt om haar toezichthouderschap op de freelance markt te bevestigen en af te stemmen met die van de werknemers-arbeidsmarkt.

Mede onder druk van de coronacrisis heeft de stichting met de commerciële partijen die gebruik maken van het bemiddelingsstelsel een consortium gevormd om de missie zo goed mogelijk te verankeren in de operationele uitvoering (Eerlijke Handel) opdat de missie zo snel mogelijk op grote schaal wordt gerealiseerd. In de loop van 2021 en 2022 zal het bestuur onderzoeken of het effectief blijft om een rol binnen het consortium te blijven spelen, of dat het beter is de stichting hierboven te plaatsen. Met name de toezichthoudende positie voor de (freelance) flexibele arbeidsmarkt zou daar een goede reden voor kunnen vormen.

Eind 2021 is er een nieuw project gevonden, opnieuw in Rotterdam, waarin mensen vanuit een uitkering naar vast werk of zelfstandig ondernemerschap worden geleid. The Swapshop zal hiervan de uitvoering doen; het Standby Fonds zorgt ervoor dat de door The Swapshop ontvangen subsidiegelden optimaal aan de missie kan worden besteed, met zo laag mogelijke overheadkosten en arbeidskosten die niet direct in het belang van de kandidaten zijn.

Als nieuwe voorzitter ben ik pas eind 2020 actief geworden en mede door de coronaperikelen kan ik pas in het huidige jaar 2021 nader bepalen hoe ik mijn rol als voorzitter verder wil vormgeven. Voor mij is de verdere versterking van de stichting als voorwaarden scheppende kracht én vandaaruit ook een toezichthoudende kracht iets waar ik mij zeker mee bezig zal houden. Daarnaast hoop ik dat in 2021 de in 2020 vrijwel geruisloos opgerichte Stichting WSB Facilities een ander belangrijk deel van onze missie zal gaan uitvoeren: het (beter) voorzien van voorzieningen en faciliteiten rondom het zelfstandig inkomen verwerven door werk en zeker ook voor de situaties waarin dat juist niet lukt. De coronacrisis heeft ons allen scherp bewust gemaakt van de noodzaak ook de flexibele arbeidsmarkt te voorzien van sociale zekerheid en andere opvang bij pech, tegenslag en inschattingfouten.

Inès Wessels

1. Verslag van het bestuur

Het Standby Fonds is opgericht in 2018. We werken hard aan de opbouw van onze stichting en werken hiervoor samen met veel andere organisaties.

Het is onze missie mensen economisch zelfstandig te maken door arbeidsparticipatie. Dit doen wij met verschillende projecten in heel Nederland.

De missie van het Standby Fonds is om eerlijke arbeidsparticipatie te bevorderen en zoveel mogelijk mensen te ondersteunen duurzaam economisch zelfstandig te worden.

Het Standby Fonds voert haar missie uit door met haar projecten deelnemers te begeleiden naar werk en te ondersteunen in het opbouwen van economische zekerheden. Daarnaast zet het Standby Fonds zich in om uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan door de belangen van kwetsbare partijen op deze markt te behartigen.

De Stichting is van mening dat wanneer mensen éerst aan het werk gaan, zij meer kans hebben om dit werk te laten overgaan in een baan, waarmee zij aanspraak maken op bestaande sociale voorzieningen. De Stichting begeleidt mensen daarom naar werk en niet per definitie direct naar een baan. De Stichting heeft een calamiteitenfonds om in schrijnende gevallen deelnemers financieel te hulp te kunnen schieten.

Door mensen zelfredzaam te maken, worden zij (financieel) onafhankelijk en krijgen hiermee de vrijheid om hun eigen keuzes te maken. Bij het uitvoeren van deze missie heeft het Standby Fonds een aantal uitgangspunten over hoe wij onze missie willen bereiken.

Perspectief bieden

Met onze projecten willen wij mensen niet alleen op de korte termijn verder helpen, maar hen ook voor daarna perspectief bieden. We willen graag dat mensen zo snel mogelijk (betaald) werkervaring op doen op de echte arbeidsmarkt

Bij projecten waar deelnemers als vrijwilliger beginnen, moet dit hun perspectief op betaald werk zichtbaar vergroten. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om in hun eigen tempo door te groeien naar vergelijkbaar betaald werk.

Motivatie en doorgroeiperspectief

Van onze deelnemers verwachten wij dat zij zelf gemotiveerd zijn om aan het werk te gaan. Ook vinden wij het belangrijk dat de deelnemers in potentie kunnen doorgroeien naar economische zelfstandigheid.

Langdurige begeleiding

Wij vinden het erg belangrijk dat onze deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. In onze projecten vermijden we daarom het gebruik van harde deadlines. We evalueren periodiek om te zien of de deelnemers nog steeds kansrijk zijn om een traject succesvol af te ronden. Deze werkwijze maakt het mogelijk om deelnemers hulp op maat te geven en hen, waar nodig, langdurig te begeleiden.

Motivatie en doorgroeiperspectief

De Stichting richt zich op mensen waarbij zij het verschil kan maken. Iedere deelnemer heeft een andere situatie en andere kwaliteiten. Dat vraagt om maatwerk. De Stichting maakt een inschatting of deelnemers zich (nog steeds) kunnen ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de Stichting biedt. Om deel te kunnen nemen aan de initiatieven en projecten van de Stichting moeten deelnemers 'gemotiveerd' zijn en er moet 'doorgroeiperspectief' naar een economisch zelfstandige situatie zijn.

Langdurige ondersteuning mogelijk

De Stichting is van mening dat langdurige ondersteuning mogelijk moet zijn, mits de deelnemer onder onze begeleiding ontwikkeling blijft doormaken en zijn perspectief op economische zelfstandigheid blijft behouden.

De thema's waar wij ons voor inzetten zijn:

- Aan het werk
- Werkervaring
- Certificering
- Netwerk bouwen
- Geldzaken
- Eerlijke arbeidsmarkt

1.2 Activiteiten

Project Doordewijks in Rotterdam

Doel: werkervaring

Dit project was voor mensen met een bijstandsuitkering. Zij konden als vrijwilliger werkervaring opdoen als huishulp. Ze ontvingen begeleiding en konden in hun eigen tempo meer gaan werken. Wanneer zij genoeg uren en werkervaring hadden opgebouwd, konden zij hun uitkering opzeggen en als betaalde kracht hun werk voortzetten.

Voor dit project werkte het Standby Fonds samen met DoorDeWijks. Thuis op Maat en de gemeente Rotterdam. Het project liep in 2019.

2. Toekomst

De intentie is dat het Standby Fonds vanaf volgend jaar met voldoende kapitaal één of meerdere locaties zal aanschaffen waar mensen kunnen worden begeleid naar werk. Dit kan onder meer training zijn, het leren van bepaalde competenties of vaardigheden of het opdoen van bepaalde kennis.

In de eerste helft van 2020 zijn door een combinatie van een gebrek aan middelen en de Coronacrisis geen nieuwe activiteiten opgestart. Er is wel veel genetwerkt wat onder andere geresulteerd heeft in de oprichting van een nieuwe stichting WSB Facilities. Deze stichting is er op gericht alle faciliteiten te verzorgen die mensen nodig kunnen hebben om daadwerkelijk deel te kunnen nemen in werkervaringstrajecten, zoals vervoer, huisvesting, training, werkmiddelen en sociaal-juridisch advies.

2.2 Activiteiten

De Stichting is net opgericht en is druk bezig geweest met de opbouw van de organisatie. Hiervoor is er juridisch advies ingewonnen en gewerkt aan de formulering en uitwerking van de doelstelling. De Stichting is bezig om haar inkomstenbronnen uit te breiden en haar netwerk te vergroten.

Zodra bekend is op welke locaties vastgoed wordt aangekocht zal in overleg worden getreden met de lokale overheden om te kijken in hoeverre kan worden samen gewerkt met deze overheden. Daarnaast zal worden onderzocht of subsidie voor specifieke activiteiten mogelijk is.

3. Organisatie

RSIN nummer: 859251433

Kvk nummer: 72827777

Per 5 juni 2019 is de ANBI-status aan het Standby Fonds verleend.

3.1 Bestuur

Voorzitter:	Sofie van der Eijk, vanaf medio november 2020 opgevolgd door Inès Wessels
Penningmeester:	Piet Hein ten Bokum
Secretaris:	Jaap Steijling

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Vrijwilligers die zich inzetten voor de doelen van de Stichting, op verzoek en medeweten van het bestuur, ontvangen afhankelijk van de werkzaamheden geen beloning, een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding.

3.2 Werknemers

De Stichting werkt vooralsnog niet met werknemers. Zij die voor de stichting werken ontvangen een vergoeding voor het aantal gewerkte uren. Daarbij is nog geen sprake van een arbeidsovereenkomst of dienstbetrekking.

4. Jaarrekening

Er is sprake van een verlengde jaarrekening van oktober 2018 tot 1 januari 2020. Door het uitbreken van de Coronacrisis juist op het moment dat alle stukken bij de accountant zouden worden ingediend is de jaarrekening nog niet voldoende gereed om deze te kunnen vaststellen. Uitstel is aangevraagd. Oktober 2020: Inmiddels zijn er voldoende gegevens beschikbaar om een jaarverslag te kunnen publiceren.

4.1 Jaarrekening

Jaarrekening 2020

	2020
Inkomsten	
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€ 0,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€ 0,00
Inkomsten acties van derden	€ 0,00
Inkomsten uit exploitatie	€ 0,00
Inkomsten uit projecten	€ 108,00
Overige inkomsten	€ 0,00
Totale inkomsten	€ 108,00
Bestedingen	
Kosten werving baten	€ 0,00
Kosten beheer en administratie	€ 48,14
Besteed aan doelstelling	€ 33,00
Toevoeging aan reserves	€ 0,00
Onttrekking aan reserves	€ 0,00
Totale kosten/bestedingen	€ 81,14
Activa	
Immateriële vaste activa	€ 0,00
Materiële vaste activa	€ 0,00
Vorderingen en overlopende activa	€ 0,00
Liquide middelen	€ 687,45
Totale activa	€ 687,45
Passiva	
Reserves en fondsen	€ 687,45
Langlopende schulden	€ 0,00
Kortlopende schulden	€ 0,00
Totale passiva	€ 687,45

Toelichting op de jaarrekening 2020

Als gevolg van de Coronacrisis zijn nagenoeg alle activiteiten en zeker die waarbij transacties een rol speelden geëindigd of opgeschort.

5. Begroting

In verband met de Coronacrisis was het niet mogelijk voor 2020 een begroting vast te stellen met enige realiteitszin.