

Stichting Standby Fonds

# JAARVERSLAG 2022

[www.standbyfonds.nl](http://www.standbyfonds.nl)

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter .....	3
1. Verslag van het bestuur .....	4
2. Toekomst .....	7
2.2 Activiteiten .....	7
3. Organisatie.....	8
3.1 Bestuur .....	8
3.2 Werknemers.....	8
4. Jaarrekening.....	9
4.1 Jaarrekening .....	9
5. Begroting .....	10

## Voorwoord van de voorzitter

In 2022 is onze voorzitter, Inés Wessels, wegens ziekte uitgevallen en heeft zij uiteindelijk in maart 2023 haar functie neer moeten leggen. Zij is opgevolgd door Gerjan Nijenhuis. Het voorwoord is dit jaar geschreven door Jaap Steijling, de secretaris van het bestuur.

In het afgelopen jaar is er opnieuw veel werk verzet om Het Vrije Werken op grote schaal te realiseren na de Coronacrisis. Tijdens deze crisis was het zeer moeilijk om operationeel actief te zijn, maar werden er grote stappen gezet in de bevestiging door rijksinstellingen dat Het Vrije Werken inderdaad het vermogen heeft om te functioneren als een tweede domein voor sociale zekerheid. De toetsing van Het Vrije Werken aan de Wet DBA werd zeer relevant aangezien het de laatste recente wet is waaraan Het Vrije Werken nog niet formeel getoetst was. Een verzoek om Vooroverleg hiertoe werd afgewezen, maar naar aanleiding van dat verzoek startte de Utrechtse afdeling Loonheffingen van de Belastingdienst wel met een bedrijfsonderzoek naar de WSB Betaal B.V. in het kader van de Wet DBA.

Tegelijkertijd dreigde de afdeling Loonheffingen samen met de NLA in opspraak te raken over het niet-ingrijpen bij een melding via het UWV waarin arbeidskrachten door fysieke pressie hun huis en inkomen kwijtraakten en gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn geworden.

Het bedrijfsonderzoek escaleerde in een discussie tussen WSB Betaal B.V., gesteund door CAOP en WI van het CDA, en de behandelende groep Utrechtse ambtenaren in de vraag of zij wel namens het bevoegd gezag handelden.

Uiteindelijk bleek kort voor dit schrijven dat het bedrijfsonderzoek niet had geleid tot 'correcties' en dat deze ook niet zouden komen. De Wet DBA is niet van toepassing op Het Vrije Werken, hetgeen betekent dat er een campagne gestart kan worden om ZZP'ers die zichzelf geen goede sociale zekerheid weten te geven door te laten stromen naar Het Vrije Werken, waarin zij die automatisch wel krijgen.

De kwestie over het niet-ingrijpen bij het arbeidsongeschikt laten worden van arbeidskrachten door een werkgever heeft uiteindelijk geleid tot samenwerking met de ketenpartners (de Belastingdienst, het UWV en de Arbeidsinspectie) in toezicht op de arbeidsmarkt. Het project AMU (Aanpak Malafide Uitzendbureaus) is het eerste project waarin we actief samenwerken in het realiseren van Eerlijk Werk en het tegengaan van uitbuiting. Uiteraard wordt er in deze samenwerking nauwlettend gelet op de regels die van toepassing zijn in het (niet) uitwisselen van data tussen publieke en private instanties.

De nasleep van de coronacrisis en bovenbeschreven procedures hebben het heel moeilijk gemaakt om veel activiteiten te ontplooiën.

Er zijn stappen gezet in het kunnen aanbieden van betere mobiliteitsoplossingen voor vrije werkers en ook de huisvesting voor EU-vrije werkers is uitgebreid en verbeterd.

Eind 2022 zijn er taallessen gestart voor nieuwkomers in Nederland die reeds goed Nederlands spreken, maar die een nog hoger niveau nodig hebben om werk te kunnen accepteren dat samengaat met het hogere werk- en denkniveau dat zij anderszins reeds bezitten.

Met vriendelijke groet,

Jaap Steijling  
secretaris

## 1. Verslag van het bestuur

De Stichting Standby Fonds is opgericht in 2018. We werken hard aan de opbouw van onze stichting en werken hiervoor samen met veel andere organisaties. Het is onze missie mensen economisch zelfstandig te maken door arbeidsparticipatie. Dit doen wij met verschillende projecten in heel Nederland.

De missie van de Stichting is om eerlijke arbeidsparticipatie te bevorderen en zoveel mogelijk mensen te ondersteunen duurzaam economisch zelfstandig te worden.

De Stichting Standby Fonds voert haar missie uit door met haar projecten deelnemers te begeleiden naar werk en te ondersteunen in het opbouwen van economische zekerheden. Daarnaast zet de Stichting zich in om uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan door de belangen van kwetsbare partijen op deze markt te behartigen.

De Stichting is van mening dat wanneer mensen éérst aan het werk gaan, zij meer kans hebben om dit werk te laten overgaan in een baan, waarmee zij aanspraak maken op bestaande sociale voorzieningen. Zij begeleidt mensen daarom naar werk en niet per definitie direct naar een baan en kan beschikken over een bescheiden calamiteitenfonds om in schrijnende gevallen deelnemers financieel te ondersteunen.

Door mensen zelfredzaam te maken, worden zij (financieel) onafhankelijk en krijgen hiermee de vrijheid om hun eigen keuzes te maken. Bij het uitvoeren van deze missie heeft de Stichting een aantal uitgangspunten over hoe wij onze missie willen bereiken.

### **Perspectief bieden**

Met onze projecten willen wij mensen niet alleen op de korte termijn verder helpen, maar hen ook voor daarna perspectief bieden. We willen graag dat mensen zo snel mogelijk (betaald) werkervaring op doen op de echte arbeidsmarkt

Bij projecten waar deelnemers als vrijwilliger beginnen, moet dit hun perspectief op betaald werk zichtbaar vergroten. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om in hun eigen tempo door te groeien naar vergelijkbaar betaald werk.

### **Motivatie en doorgroeiperspectief**

Van onze deelnemers verwachten wij dat zij zelf gemotiveerd zijn om aan het werk te gaan. Ook vinden wij het belangrijk dat de deelnemers in potentie kunnen doorgroeien naar economische zelfstandigheid.

### **Langdurige begeleiding**

Wij vinden het erg belangrijk dat onze deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. In onze projecten vermijden we daarom het gebruik van harde deadlines. We evalueren periodiek om te zien of de deelnemers nog steeds kansrijk zijn om een traject succesvol af te ronden. Deze werkwijze maakt het mogelijk om deelnemers hulp op maat te geven en hen, waar nodig, langdurig te begeleiden.

### **Motivatie en doorgroeiperspectief**

De Stichting richt zich op mensen waarbij zij het verschil kan maken. Iedere deelnemer heeft een andere situatie en andere kwaliteiten. Dat vraagt om maatwerk. De Stichting maakt een inschatting of deelnemers zich (nog steeds) kunnen ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de Stichting biedt. Om deel te kunnen nemen aan de initiatieven en projecten van de Stichting moeten deelnemers 'gemotiveerd' zijn en er moet 'doorgroeiperspectief' naar een economisch zelfstandige situatie zijn.

### **Langdurige ondersteuning mogelijk**

De Stichting is van mening dat langdurige ondersteuning mogelijk moet zijn, mits de deelnemer onder onze begeleiding ontwikkeling blijft doormaken en zijn perspectief op economische zelfstandigheid blijft behouden.

De thema's waar wij ons voor inzetten zijn:

- Aan het werk
- Werkervaring
- Certificering
- Netwerk bouwen
- Geldzaken
- Eerlijke arbeidsmarkt

## **1.2 Activiteiten**

### **Project Statushouders naar werk begeleiden**

Doel: statushouders eerst betaald werk laten krijgen opdat zij meer keuze hebben in huisvesting

Dit project was bedoeld in een toenemende krappe arbeidsmarkt statushouders snel aan werk te helpen, juist nog voordat zij een woning + bijstandsuitkering hadden gekregen. Onze gedachte was dat zij op die manier sneller zouden integreren en actief deelnemen aan de Nederlandse maatschappij. UWV verplicht statushouders deel te nemen aan lessen Nederlands taal, die worden gegeven door gecertificeerde instituten. De kwaliteit van deze lessen is in veel gevallen twijfelachtig. Om als statushouder aan het werk te kunnen dient de statushouder voor een examen Nederlandse taal te slagen. De inhoud van deze examens is gekenmerkt door focus op Nederlandse cultuur en gebruiken. Het slagingspercentage is laag. In de praktijk blijkt, dat statushouders de Nederlandse taal onder de knie krijgen door aan het werk te gaan, als vrijwilliger, in repair café s of illegaal.

De visie van de Stichting is dat mensen heel veel beter en sneller Nederlands en Nederlandse gewoonten leren wanneer zij aan het werk gaan, dan het eerst trachten thuis op de bank te leren. Uiteraard waren er ook vrijwilligers beschikbaar om naast en zelfs tijdens het werk extra aandacht te geven aan snel functioneel Nederlands leren toegespitst op de werkplek.

Helaas is er van dit project niet veel terecht gekomen. De bedrijven waar statushouders welkom waren hadden alleen (zeer) tijdelijk werk, of stelden zulke hoge eisen (zoals Engels kunnen spreken) dat het in de praktijk onuitvoerbaar bleek. Fataal voor vertrouwen van enkele bedrijven was de kwalijke gewoonte van het COA om mensen onverwacht naar een andere locatie in het land te verplaatsen, waarbij alles wat was opgebouwd verloren ging.

Besloten is dit project voor nu stil te leggen totdat er betere omstandigheden zijn om dit weer op te pakken.

**Project Oekraïners als vrije werker inzetten**

Direct bij het uitbreken van de oorlog in Oekraïne is contact gezocht met de autoriteiten en de Oekraïense gemeenschap in Nederland om na te gaan of Het Vrije Werken een goede oplossing zou zijn voor deze semi-tijdelijke vluchtelingen. Ons Nederlandse systeem is absoluut niet ingesteld uitzonderingen.

Helaas bleek de Stichting te weinig netwerk-relaties te hebben om met de juiste beslissers in contact te komen en is het Oekraïners na een lange tijd van onduidelijkheid überhaupt niet toegestaan om als vrije werker aan de slag te gaan. Hiermee strandde dit project.

## 2. Toekomst

De intentie is dat de Stichting vanaf volgend jaar met voldoende middelen één of meerdere locaties zal kunnen aanschaffen waar mensen kunnen worden begeleid naar werk. Dit kan onder meer training zijn, het leren van bepaalde competenties of vaardigheden of het opdoen van bepaalde kennis.

In 2022 zijn door de nasleep van de Coronacrisis en het daaruit volgende gebrek aan middelen er in dit jaar geen andere activiteiten opgestart.

### 2.2 Activiteiten

De Stichting is druk bezig geweest met de opbouw van de organisatie. Hiervoor is er juridisch advies ingewonnen en gewerkt aan de formulering en uitwerking van de doelstelling. De Stichting is bezig om haar inkomstenbronnen uit te breiden en haar netwerk te vergroten.

De Stichting is licentiehouders van alle operationele middelen die Het Vrije Werken mogelijk maken. Licentienemer en uitvoeringsorganisatie Werk Standby heeft van de stichting opdracht gekregen om contact te zoeken met de Belastingdienst ter nadere afstemming van Het Vrije Werken met de Wet DBA. De reden hiervoor was dat deze wet weer actief gehandhaafd zal worden in komende jaren. Een ander heeft ertoe geleid dat er in 2022 een stevige discussie is gevoerd over Het Vrije Werken met de Belastingdienst, Afdeling Loonheffingen. Het eindresultaat is dat Loonheffingen uiteindelijk geen reden zag om correcties te willen aanbrengen in de werkwijze en dus de facto akkoord is met de werkwijze en het niet van toepassing zijn van de Wet DBA op Het Vrije Werken. Vervolgens is er een hartelijk contact ontstaan tussen de Stichting en de Belastingdienst welke heeft geresulteerd in een voorgenomen samenwerking op het gebied van Eerlijk Werk en met name het tegengaan van uitbuitingssituaties. Concreet zal een eerste samenwerking starten in het Project AMU (Aanpak Malafide Uitzendbureaus). Hiertoe zal een aparte stichting voor toezicht op Het Vrije Werken worden opgericht.

#### **Project Beter Nederlands**

Er is een aanvraag gedaan voor klein traject waarin mensen die nieuw in Nederland zijn aangekomen behoefte hebben aan bijscholing in beter Nederlands spreken en schrijven op een niveau dat veel hoger ligt dan alle beginnerscursussen. Het perspectief is dat een deelnemer zal kunnen starten met een juridische opleiding op Hbo-niveau en een andere deelnemer werk kan accepteren op administratief niveau waarbij veel afstemming met collega's en klanten vereist is.

### 3. Organisatie

RSIN nummer: 859251433

Kvk nummer: 72827777

Per 5 juni 2019 is de ANBI-status aan het Standby Fonds verleend.

#### 3.1 Bestuur

Voorzitter: Inès Wessels (grotendeels afwezig wegens langdurige ziekte)  
Penningmeester: Piet Hein ten Bokum  
Secretaris: Jaap Steijling

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Vrijwilligers die zich inzetten voor de doelen van de Stichting, op verzoek en medeweten van het bestuur, ontvangen afhankelijk van de werkzaamheden geen beloning, maar een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding.

#### 3.2 Werknemers

De Stichting werkt voornamelijk niet met werknemers. Zij die voor de stichting werken ontvangen een vergoeding voor het aantal gewerkte uren. Daarbij is geen sprake van een arbeidsovereenkomst of dienstbetrekking.



## 4. Jaarrekening

### 4.1 Jaarrekening

#### Jaarrekening 2022

	2022	2021
<b>Inkomsten</b>		
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€ 0,00	€ 1476,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€ 0,00	€ 0,00
Inkomsten acties van derden	€ 0,00	€ 0,00
Inkomsten uit exploitatie	€ 0,00	€ 0,00
Inkomsten uit projecten	€ 0,00	€ 0,00
Overige inkomsten	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale inkomsten</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1476,00</b>
<b>Bestedingen</b>		
Kosten werving baten	€ 0,00	€ 0,00
Kosten beheer en administratie	€ 166,90	€ 175,89
Besteed aan doelstelling	€ 150,00	€ 1877,60
Toevoeging aan reserves	€ 0,00	€ 0,00
Ottrekking aan reserves	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale kosten/bestedingen</b>	<b>€ 316,90</b>	<b>€ 2053,49</b>
<b>Activa</b>		
Immateriële vaste activa	€ 0,00	€ 0,00
Materiele vaste activa	€ 0,00	€ 0,00
Vorderingen en overlopende activa	€ 0,00	€ 0,00
Liquide middelen	€ 1230,54	€ 1547,44
<b>Totale activa</b>	<b>€ 1230,54</b>	<b>€ 1547,44</b>
<b>Passiva</b>		
Reserves en fondsen	€ 1230,54	€ 1047,44
Langlopende schulden	€ 0,00	€ 0,00
Kortlopende schulden	€ 0,00	€ 500,00
<b>Totale passiva</b>	<b>€ 1230,54</b>	<b>€ 1547,44</b>

#### Toelichting op de jaarrekening 2022

Als gevolg van de Coronacrisis en de nasleep daarvan, alsmede de procedure met Loonheffingen en WSB Betaal B.V. zijn nagenoeg alle activiteiten en zeker die waarbij transacties een rol speelden geëindigd of opgeschort.

## 5. Begroting

De plannen om eigen locaties te verwerven zijn afhankelijk van het vergaren van meer fondsen. Hiervoor moeten eerst meer voorbereidende activiteiten worden opgezet waarvoor geen specifieke budgetten zijn vast te stellen.

De ervaringen met de projecten voor Oekraïners en statushouders hebben aangetoond dat er een sterker en beter geëquipeerd stichtingsbureau nodig is voor een meer structurele opbouw en aanpak van zaken. Nu er een goede samenwerking in projecten met de Belastingdienst, UWV en Arbeidsinspectie ontstaat zal er binnen de stichting meer planmatig gewerkt gaan worden.

De belangrijkste taken voor een stichtingsbureau is het operationeel ontwikkelen en coördineren van onze communicatie, onze ICT-systemen en het uitdragen van onze missie.

Op dit moment wordt de afdracht van Werk Standby aan de stichting nog volledig verrekend met de kosten van sociale zekerheid bij arbeidsongeschiktheid en de ontwikkeling van het ICT-systeem voor Het Vrije Werken. De bestaande ICT-regeling zal in de eerste helft van 2023 worden afgebouwd om meer ruimte te maken voor ICT-ontwikkeling binnen de stichting zelf.

Concreet is de verwachting dat hiermee in de loop van 2023 een budget van € 12.000 beschikbaar kan komen om het stichtingsbureau vorm te geven. Er wordt nu reeds gezocht naar geschikte medewerkers voor Communicatie en voor ICT.

Juni 2023

Het Stichtingsbestuur

Voorzitter:	Inès Wessels
Penningmeester:	Piet Hein ten Bokum
Secretaris:	Jaap Steijling